

BREINLEIDERSCHAP MOOC

In rap tempo verandert de wereld: hyperconnectief zijn we. En dat veroorzaakt niet alleen fake-nieuws maar zorgt ook voor onrust in veel organisaties. Organisaties en leidinggevendens staan voor grote uitdagingen om de veranderingen het hoofd te bieden. De VUCA wereld is in aantocht of is er al. Onze problemen worden complexer, minder eenduidig en volgen elkaar steeds sneller op. Daarnaast weten we ook niet precies waar we mee geconfronteerd zullen worden.

In onze zoektocht vliegen we over de wereld, om antwoorden te zoeken in de neurowetenschap die helpen om onze organisaties en mensen in die organisaties beter te laten functioneren. Onze conclusie is dat leren en ontwikkelen een cruciale factor is om de uitdagingen het hoofd te bieden. Het is namelijk erg lastig om ver in de toekomst te kijken en te anticiperen. Een flexibel brein helpt!

Vandaar deze MOOC die een neurowetenschappelijk antwoord gaat geven op wat te doen in de VUCA wereld.

Deze MOOC is vooral gericht op leidinggevendens en HR(D) functionarissen die aan den lijve ondervinden dat de uitdagingen op het werk groot zijn en het oude handelingsrepertoire niet meer voldoende handvatten biedt. Kennis over 'hoe het brein werkt' op basis van recent onderzoek is net het extra duwtje dat je kan helpen om beter te functioneren.

Deze MOOC is in het innovatieve leerplatform 'Curatr' ontwikkeld. Gebaseerd op social learning: het delen van kennis en ervaringen met elkaar!

THEMA'S

 Ga voor meer informatie naar www.breinleiderschap.nl

VERANDEREN

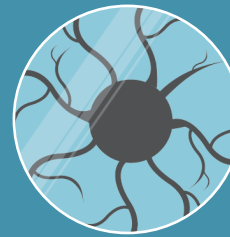


Als de wereld om ons heen constant verandert, vraagt dit van ieder individu om daarin te handelen. Ons brein werkt dan soms tegen, bijvoorbeeld als het gaat om gewoonten doorbreken. In dit onderdeel leer je meer over:

- snelwegen en zandpaden
- belonen en bedreiging
- gewoonten
- formules van veranderen

Aan het eind van dit thema heb je meer zicht op het thema veranderen en wat dit betekent voor jouw organisatie. We gebruiken de kennis van het brein om je bewust te maken van de problemen die je tegen kunt komen bij veranderen en hoe je deze kunt oplossen.

UITBLINKEN



Er lijken tegenwoordig meer onzekerheden te zijn dan we gewend waren. Onzekerheid over hoe de economie zich ontwikkelt, of je je baan nog behoudt, welke eisen het werk aan je stelt of je huidige kennis straks ook nog relevant is en hoe je ook op latere leeftijd kunt blijven leren. Daarom in dit onderdeel meer informatie over:

- Talent en de invloed van macht
- Mindset
- Oefenen
- Ouder worden

Aan het einde van dit thema heb je meer zicht op het ontwikkelen van alle talenten in je organisatie en kun je de plasticiteit van het brein uitleggen en toepassen.

CRISIS & GROEI



We worden dagelijks met meer complexiteit geconfronteerd. Meer informatie, robots die meer kunnen en weten dan wijzelf, voortschrijdende techniek. De wereld komt letterlijk en figuurlijk elke dag bij ons binnen. Hoe kan ons brein met deze staat van crisis omgaan en hoe kunnen we blijven groeien. Daarom in dit onderdeel:

- Robotisering
- Techniek
- Groei, diversiteit en inclusie

Na dit thema heb je inzicht gekregen in technologische ontwikkelingen die het leren en werken straks beïnvloeden en heb je zicht op wat er voor jou kan gaan werken.

AANPASSEN & FLEXIBILITEIT



Ons brein is in staat om zich aan te passen. Telkens als je iets doet, worden nieuwe neurale verbindingen gemaakt. Toch valt het niet altijd mee om in de hoeveelheid informatie die op ons afkomt, te filteren, keuzes te maken. Hoe kan dat nu beter? En welke rol speelt de leidinggevende daarin? In dit onderdeel meer over:

- Nieuwe dingen doen
- Besluiten nemen
- Informatie en aandacht
- Voorbeeldgedrag van de leider

Na dit thema kun je een inschatting maken welke rol voorbeeldgedrag speelt in jouw organisatie en wat je moet doen om in deze hectische tijden voldoende aandacht te hebben voor leren en ontwikkelen.